

AUTHENTIC LEADERSHIP ADVANCED

INHOUSE SEMINAR



IN DIE ZUKUNFT GREIFEN



SABINE PELZMANN
INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

www.pelzmann.org

Wen wir ansprechen

- Erfolgreiche UnternehmerInnen und Führungskräfte, die an sich selbst, ihrer Persönlichkeit, an ihrer Authentizität und an ihrer Führungsrolle arbeiten möchten
- Führungskräfte, die ihre Organisation mit überdurchschnittlichen Erfolg weiterentwickeln wollen
- Führungskräfte, die an Reflexion interessiert sind und merken, dass sie einiges in ihrem Leben, in ihrer Führungsarbeit verbessern möchten
- Führungskräfte, die bereit sind, konsequent an ihren Stärken und Potenzialen und denen ihrer Organisation zu arbeiten
- Führungskräfte, die nach produktiven Wegen suchen, in turbulenten Zeiten sinnvoll und authentisch zu führen
- Führungskräfte, die gerne ihr Herz und ihren Verstand bei der Führungsarbeit einsetzen

Warum Sie teilnehmen sollten

- Wenn Sie ihren eigenen unverwechselbaren Führungsstil weiterentwickeln möchten
- Kennenlernen des Schattenkonzeptes von C.G.Jung und seine Bedeutung für die Führungsarbeit
- Reflexion der eigenen Führungsarbeit und Standortbestimmung in der Führungsrolle
- Auseinandersetzung mit Verhalten in Organisationen und defensiven Routinen
- Netzwerkbildung mit innovativen und erfolgreichen Führungskräften über die eigene Branche hinweg

Nutzen

- Sicherer und wirksamer im eigenen Führungshandeln werden
- Erweiterung des Bewusstseins, wie jede, jeder einzelne zur Veränderung von uns selbst, unserer Beziehungen und unserer Organisationen beitragen kann
- Bewusstes Umgehen mit den Schattenaspekten in Bezug auf Führung und Organisation
- Steigerung der Ergebnisse durch erfolgreiche Führung
- Den eigenen Gestaltungsspielraum weiter vergrößern

Lernkonzept

Das Lernkonzept folgt der These, dass die Wirksamkeit von Führungskräften von ihrer persönlichen Entwicklung und der Art und Form der Interventionen als Führungskraft abhängt. Deshalb liegt das Schwergewicht des Lernens am Arbeiten der Schattenaspekte von Führung, den Dynamiken von Verhaltensmustern in Organisationen und den Möglichkeiten der Steuerung in turbulenten Zeiten. In den drei Tagen werden Impulse gesetzt, Zugänge vorgestellt und eigene Erfahrungen reflektiert.

Inhalte

- Die eigene Gelassenheit, den Umgang mit Angst und Unsicherheit
- Die Bedeutung der Schattenaspekte in Bezug auf Führungsarbeit
- Gönnen und Neiden – Basisgefühle in der Führung
- Die Bedingungen für organisationales Lernen
- Defensive Routinen und wie man damit umgeht
- Der psychologische Vertrag
- Extrarollenverhalten

Referentin



Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann, MSc MBA

Führungsexpertin, Unternehmensberaterin und Supervisorin (ÖVS), leitet die PELZMANN Unternehmensberatung in Graz; Arbeitsschwerpunkte: Design und Begleitung von Organisationsentwicklungs-, Transformations- und Redesignprozessen, Corporate Leadership Programme, Großgruppenkommunikation und Konfliktintervention. Denken in Gesamtzusammenhängen, interdisziplinär und branchenübergreifend prägen ihre Arbeit als Organisationsberaterin.

Basis ihrer Beratungsarbeit ist der integrative, systemische Ansatz, wertschätzende Akzeptanz als Grundhaltung und Ergebnisorientierung. Durch ihre naturwissenschaftlich-wirtschaftliche und sozialwissenschaftliche Ausbildung kann sie immer wieder interdisziplinäre Brücken bauen. Denken in Gesamtzusammenhängen, interdisziplinär und branchenübergreifend prägen ihre Arbeit als Unternehmensberaterin und Coach.

Sabine Pelzmann-Knafl ist Gastprofessorin am St.Mary's College California für organizational behaviour und arbeitet als Lehrbeauftragte für Leadership und Human Resource Management, Organisationsentwicklung und Systemtheorie in Österreich.

Zertifikat

Das Leadership Lehrgang wird mit einem Zertifikat abgeschlossen, der die Teilnahme an den Modulen und individuellen Coachingeinheiten bestätigt.

Anmeldung und Information

Johannhöhe 12, 8043 Graz, Austria
Mobil +43 664 45 320 48
office@pelzmann.org
www.pelzmann.org

Weitere Lernangebote aus unserem Haus

- Intensivworkshop Führung
- Authentic Leadership Lehrgänge
- Cross Sector Leadership Lehrgänge
- Maßgeschneiderte Inhouse Qualifizierungen



SABINE PELZMANN

INTEGRATIVE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann, MSc MBA

Johannhöhe 12, 8043 Graz, Austria
Mobil +43 664 45 320 48
office@pelzmann.org
www.pelzmann.org